



Arpino, 01.03.2022

La Direzione della Francesco Pisani & Figli S.p.A. ha stabilito la presente politica, finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi di riferimento FSC (Forest Stewardship Council) e dei relativi principi e criteri ai fini dell'utilizzo di materia prima che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista, ambientale, sociale ed economico. In particolare, l'impegno è rivolto a garantire il rispetto dei diritti fondamentali del lavoro FSC (leggi nazionali, Convenzioni ILO, nonché a rispettare le norme relative alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, alla tutela dell'ambiente ed alla difesa dei diritti umani).

La Politica della Sostenibilità Forestale espressa dalla Direzione Generale della società Francesco Pisani & Figli S.p.A. viene recepita e implementata da tutte le funzioni dell'organizzazione, dai terzisti e dalle altre parti interessate in base alle proprie competenze e ruolo.

La Francesco Pisani & Figli S.p.A. si impegna a promuovere e rendere rintracciabile un percorso seguito da materie prime, prodotti semilavorati e prodotti finiti dalla foresta fino al consumatore, includendo ciascuna fase di lavorazione, trasformazione, manifattura, stoccaggio e trasporto. Quindi la conformità ai requisiti della Catena di Custodia assicura che la cellulosa e il legno presenti nel nostro prodotto finale provengano effettivamente da una foresta certificata in quanto gestita in modo responsabile.

La Francesco Pisani & Figli S.p.A. intende fare della *rintracciabilità e dell'identificazione* gli elementi centrali di tutti i processi aziendali che concorrono alla realizzazione del prodotto fornito fino al mercato in cui la stessa opera.

E' pertanto politica della Società:

- Implementare e mantenere attivo nell'ambito dell'Organizzazione un adeguato sistema di gestione e controllo per assicurare la corretta attuazione e gestione della Catena di Custodia inerente i prodotti realizzati ed etichettati in riferimento agli schemi di buona gestione forestale.
- Approvvigionare e utilizzare solo materie prime certificate e/o non provenienti da fonti controverse.
- Lavorare con fornitori e/o terzisti di materie prime di origine forestale che abbiano ottenuto o che intendano ottenere certificazioni forestali riconosciute.
- Assicurare la conformità alle norme cogenti e alle prescrizioni legislative.
- Garantire una campagna di formazione dei propri dipendenti relativamente ai controlli da porre in essere per verificare la rintracciabilità dei materiali.
- Assicurare la minimizzazione fino all'eliminazione degli impatti dei propri prodotti e processi sull'ambiente.

Rispetto ai diritti fondamentali del lavoro FSC, la società si adopera affinché sia sempre garantita, sia nell'ambiente di lavoro interno, sia nella catena di fornitura il rispetto dei seguenti requisiti:

1. la negazione del lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo;
2. la negazione del lavoro forzato e obbligato: la società non ricorre o da sostegno all'utilizzo del lavoro forzato od obbligato e si astiene dal ricorrere o dare sostegno al traffico di esseri umani sia da parte sua o di altre organizzazioni o fornitori;
3. la conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di salute e sicurezza (Dlgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni);
4. la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
5. la negazione di qualsiasi forma di discriminazione in fase di:
6. assunzione, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento in base a:
 - razza, nazionalità, territoriale o sociale, condizione sociale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari,



ALLEGATO

AII. 03

POLITICA FSC®

- il rifiuto di sottoporre in nessun caso il personale a test di gravidanza o verginità;
- 7. il rispetto della dignità della persona, negando qualsiasi forma di procedure disciplinari rivolte a punizione corporale, coercizione mentale o fisica, abuso verbale rivolto al personale;
- 8. la conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di orario di lavoro (Statuto dei lavoratori, CCNL applicabile al ns settore specifico).

Francesco Pisani & Figli S.p.A. si impegna, inoltre, a condividere e diffondere i suddetti principi con tutto il personale e le altre parti interessate (Clienti, Terzisti e Fornitori). La Politica di Responsabilità Sociale è documentata e affissa in vari punti dell'Azienda a disposizione di tutto il personale.

RESPONSABILE COC

DI SCANNO DANIELE

LA DIREZIONE GENERALE

FRANCESCO PISANI & FIGLI S.P.A.